



Příloha č. 3 výzev OPST č. 19, 20, 21/2023

## METODIKA PRO SLEDOVÁNÍ INDIKÁTORŮ – PODNIKÁNÍ – ŘEMESLNÉ INKUBÁTORY

Název	<b>551031 – Kapacita nových nebo modernizovaných komunitních zařízení</b>
Definice	Maximální počet uživatelů, kteří mohou využívat nově vybudované nebo modernizované komunitní zařízení. Kapacita by měla být počítána v souladu s vnitrostátními právními předpisy, ale neměla by zahrnovat zaměstnance zařízení, pomocný personál apod., které mohou zařízení také používat.
Měrná jednotka	osoby
Typ indikátoru	výstup
Povinnost indikátoru	Indikátor je <b>povinný k výběru i naplnění.</b>
Způsob kalkulace jednotky, výchozí, cílové a dosažené hodnoty indikátoru	<p><b>Výchozí hodnota:</b> Výchozí hodnota ukazatele je nulová.</p> <p><b>Cílová hodnota:</b> Žadatel v projektovém záměru uvede způsob výpočtu tak, aby jeho výsledek odpovídal cílové hodnotě a bylo možné ho ověřit. Tuto hodnotu se příjemce zavazuje naplnit k datu ukončení fyzické realizace projektu a od tohoto okamžiku udržet až do konce udržitelnosti projektu.</p> <p><b>Datum cílové hodnoty:</b> Datum ukončení realizace projektu. Datum se považuje za rozhodné datum pro naplnění indikátoru a jsou k němu vztahovány další postupy v době udržitelnosti.</p> <p><b>Dosažená hodnota:</b> Skutečně nová / modernizovaná nominální kapacita zařízení. Hodnotu je nutné poprvé vykázat nejpozději k rozhodnému datu, tedy v závěrečné zprávě o realizaci projektu k datu ukončení fyzické realizace projektu.</p>
Dokládání	Příjemce dokládá (fotodokumentace, doklad o předání a převzetí díla, kolaudační souhlas nebo kolaudační rozhodnutí nebo rozhodnutí o povolení zkušebního provozu nebo rozhodnutí

	<p>o povolení k předčasnému užívání stavby) dosaženou hodnotu v rámci ZZoR/ZoU.</p>
<p>Sankce v případě nenaplnění cílové hodnoty</p>	<p>Toleranční pásmo činí minus 10 % cílové hodnoty indikátoru. Toto pásmo je pevně navázáno na cílovou hodnotu naplňovanou k rozhodnému datu, ale platí i pro období udržitelnosti<sup>1</sup>. Překročení stanovené cílové hodnoty není sankcionováno.</p> <p>Pokud se během realizace projektu objeví skutečnosti, které povedou k nenaplnění cílové hodnoty indikátoru ve stanovené toleranci, je možné ze strany příjemce iniciovat změnové řízení, kde příjemce zdůvodní nutnost změny cílové hodnoty indikátoru a navrhne úpravy projektu, které poměrově zohlední změnu hodnoty, například snížením přímých výdajů projektu vážících se na daný výstup. V takovém případě bude možné tuto žádost posoudit a rozhodnout, zda lze cílovou hodnotu snížit.</p> <p>Když tak příjemce neučiní, zůstává cílová hodnota platná v nezměněné výši, a pokud bude vykázána dosažená hodnota k rozhodnému datu pod stanovenou toleranci, bude postupováno dle podmínek právního aktu / rozhodnutí, které stanoví konkrétní výši a typ sankce aplikované při nenaplnění cílové hodnoty indikátoru.</p>

<sup>1</sup> Například: pokud je tolerance 10 % z cílové hodnoty 100 uživatelů (=90 uživatelů) a příjemce vykáže k rozhodnému datu pro naplnění 95 uživatelů, využil z tolerance již 1/2 (5 procentních bodů) a v období udržitelnosti může klesnout pouze o dalších 5 % z cílové hodnoty platné k rozhodnému datu.



Název	<b>551102 – Počet uživatelů nových nebo modernizovaných komunitních zařízení</b>
Definice	Počet uživatelů využívajících podporovaná komunitní zařízení. U dosažených hodnot by měl být výpočet proveden ex post na základě počtu a velikosti skupin uživatelů využívajících zařízení alespoň jednou v průběhu roku po ukončení intervence. Výchozí hodnota ukazatele se týká počtu uživatelů podporovaného zařízení odhadovaného pro rok před zahájením intervence, a pro nově budovaná zařízení je nulová. Ukazatel nezahrnuje zaměstnance zařízení ani pomocný personál apod., které mohou zařízení také používat. Ukazatel zahrnuje komunitní zařízení, které jsou nově budovány nebo modernizovány, a modernizace nezahrnuje energetickou inovaci ani údržbu a opravy.
Měrná jednotka	uživatelé
Doplňující interpretace	Jedná se o registrované nebo platící uživatele (např. účastníky kurzů, registrované členy).
Typ indikátoru	výsledek
Povinnost indikátoru	Indikátor je <b>povinný k výběru i naplnění.</b>
Způsob kalkulace jednotky, výchozí, cílové a dosažené hodnoty indikátoru	<p><b>Výchozí hodnota:</b> V případě nového zařízení je výchozí hodnota ukazatele nulová. U modernizovaných zařízení se výchozí hodnota rovná počtu uživatelů, kteří navštěvovali podpořené zařízení za poslední ukončený rok před podáním žádosti o podporu.</p> <p><b>Cílová hodnota:</b> Odhadovaný počet uživatelů, kteří budou podpořené zařízení navštěvovat v 1. roce udržitelnosti. Žadatel v projektovém záměru uvede způsob výpočtu tak, aby jeho výsledek odpovídal cílové hodnotě a bylo možné ho ověřit. Tuto hodnotu se příjemce zavazuje naplnit k datu konce prvního roku udržitelnosti projektu a od tohoto okamžiku udržet každoročně až do konce udržitelnosti projektu.</p> <p><b>Datum cílové hodnoty:</b> Žadatel v žádosti o podporu stanovuje jako konec 1. roku udržitelnosti projektu.</p> <p>Datum se považuje za rozhodné datum pro naplnění indikátoru a jsou k němu vztahovány další postupy v době udržitelnosti. Protože žadateli není v okamžiku podání žádosti známo, kdy nastane přesné datum konce 1. roku udržitelnosti, bude datum</p>

	<p>na projektu orientačně stanoveno jako plánované ukončení realizace projektu + 1 rok, což jinak neovlivňuje povinnost příjemce hodnotu naplnit a vykázat za 12 měsíců prvního roku udržitelnosti.</p> <p>Datum je nutné při případném prodloužení realizace projektu udržovat aktuální, tj. v souladu s výše uvedeným. Po ukončení realizace projektu již příjemce orientační datum cílové hodnoty neupravuje.</p> <p><b>Dosažená hodnota:</b> Skutečný počet uživatelů, kteří podpořené zařízení navštívili v 1. roce udržitelnosti projektu. Hodnotu je nutné poprvé vykázat nejpozději k rozhodnému datu, tedy v 1. zprávě o udržitelnosti projektu, ke skutečnému datu, kdy skončil první rok udržitelnosti projektu. <b>V rámci 2. a další ZoU bude příjemce vykázat skutečný počet uživatelů, kteří podpořené zařízení navštívili v daném roce udržitelnosti projektu.</b></p>
Dokládání	<p>Příjemce dokládá dosaženou hodnotu v rámci ZoU:</p> <p>a) výpisem z registračního/rezervačního/vstupenkového systému.</p>
Prokazování hodnot indikátoru v době udržitelnosti	<p>Dosažená hodnota vykazovaná po rozhodném datu se již váže k udržování výstupu projektu a je vykazována ve zprávách o udržitelnosti projektu za každý další rok udržitelnosti.</p> <p><b>Příjemce každý rok udržitelnosti započítá uživatele, kteří v ten daný rok navštívili podpořené zařízení, bez ohledu na to, zda jsou to noví uživatelé či ne.</b></p>
Sankce v případě nenaplnění cílové hodnoty	<p>Toleranční pásmo činí minus 20 % cílové hodnoty indikátoru. Toto pásmo je pevně navázáno na cílovou hodnotu naplňovanou k rozhodnému datu, ale platí i pro období udržitelnosti po rozhodném datu<sup>2</sup>.</p> <p>Překročení stanovené cílové hodnoty není sankcionováno.</p> <p>Pokud se během realizace projektu objeví skutečnosti, které povedou k nenaplnění cílové hodnoty indikátoru ve stanovené toleranci, je možné ze strany příjemce iniciovat změnové řízení, kde příjemce zdůvodní nutnost změny cílové hodnoty indikátoru a navrhne úpravy projektu, které poměrově zohlední změnu</p>

<sup>2</sup> Například: pokud je tolerance 20 % z cílové hodnoty 100 uživatelů (=80 uživatelů) a příjemce vykáže k rozhodnému datu pro naplnění 85 uživatelů, využil z tolerance již ¾ (15 procentních bodů) a v období udržitelnosti může klesnout pouze o dalších 5 % z cílové hodnoty platné k rozhodnému datu.

hodnoty, například snížením přímých výdajů projektu vážících se na daný výstup. V takovém případě bude možné tuto žádost posoudit a rozhodnout, zda lze cílovou hodnotu snížit.

Když tak příjemce neučiní, zůstává cílová hodnota platná v nezměněné výši, a pokud bude vykázána dosažená hodnota k rozhodnému datu pod stanovenou tolerancí, bude postupováno dle podmínek právního aktu / rozhodnutí, které stanoví konkrétní výši a typ sankce, aplikované při nenaplnění cílové hodnoty indikátoru.

V době udržitelnosti již nelze cílovou hodnotu upravit a zůstává zafixovaná ve výši platné k datu skutečného ukončení realizace projektu. Pokud bude po Rozhodném datu vykázána dosažená hodnota pod stanovenou tolerancí, bude postupováno dle podmínek právního aktu / rozhodnutí, které stanoví konkrétní výši a typ sankce aplikované při neudržení cílové hodnoty indikátoru a to poměrově, vztaženo k délce období udržitelnosti, době neplnění a výši neplnění.

<b>Název</b>	<b>101022 (RCO02) – Podniky podpořené granty</b>
<b>Definice</b>	<p>Počet podniků, které dostávají peněžní podporu ve formě grantů. Klasifikace podniků:</p> <p>Mikropodnik (&lt; = 10 zaměstnanců a roční obrat ≤ 2 miliony EUR nebo rozvaha ≤ 2 miliony EUR);</p> <p>Malý podnik (10–49 zaměstnanců a roční obrat &gt; 2 miliony EUR - ≤ 10 milionů EUR nebo rozvaha &gt; 2 miliony EUR - ≤ 10 milionů EUR);</p> <p>Střední podnik (50–249 zaměstnanců a roční obrat &gt; 10 milionů EUR - ≤ 50 milionů EUR nebo rozvaha v EUR &gt; 10 milionů EUR - ≤ 43 milionů EUR);</p>
<b>Doplňující interpretace</b>	<p>Definice podniku:</p> <p>podnik je nejmenší kombinací právních jednotek, což je organizační jednotka vyrábějící zboží a služby, která těží z určité míry autonomie v rozhodování, zejména při alokaci svých současných zdrojů. Podnik provádí jednu nebo více činností na jednom nebo více místech. Podnik může být samostatnou právní jednotkou. Právní jednotky zahrnují právnické osoby, jejichž existence je uznána zákonem nezávisle na jednotlivcích nebo institucích, které je mohou vlastnit nebo jsou jejich členy, jako jsou veřejná obchodní společnost, komanditní společnost s ručením omezeným, společnost s ručením omezeným, akciová společnost atd. Právní jednotky zahrnují také fyzické osoby, které samostatně provozují hospodářskou činnost, jako je majitel a provozovatel obchodu nebo servisu, právník nebo osoba samostatně výdělečně činná v oblasti řemesel.</p>
<b>Měrná jednotka</b>	podniky
<b>Typ indikátoru</b>	výstup
<b>Povinnost indikátoru</b>	<p>Indikátor je <b>povinně volitelný</b>.</p> <p>Žadatel si daný indikátor zvolí v případě, že se jedná o podnik.</p>
<b>Způsob kalkulace jednotky, výchozí, cílové a dosažené hodnoty indikátoru</b>	<p>1 = jeden podnik podpořený grantem</p> <p><b>Výchozí hodnota</b> se stanoví jako "0".</p> <p><b>Cílová hodnota</b> se stanoví jako "1" za nositele projektu, pokud je podnikem.</p>

	<b>Dosažená hodnota</b> se sleduje jako skutečný počet podniků podpořených grantem.
Dokládání	Příjemce dokládá dosaženou hodnotu v rámci 1. ZoR.
Prokazování hodnot indikátoru v době udržitelnosti	Nerelevantní.
Sankce v případě nenaplnění cílové hodnoty	Skut. plnění indikátoru (x): 100 % cílové hodnoty - 100 % finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň.

<b>Název</b>	<b>104002 (RCR01) – Pracovní místa vytvořená v podpořených subjektech</b>
Definice	<p>Počet pracovních míst vyjádřený v průměrných ročních ekvivalentech práce na plný úvazek (FTE) vytvořených v souladu s činností podporovanou projektem. Nové pracovní pozice je třeba vyplnit a mohou být na plný nebo částečný úvazek nebo opakující se sezónní práce. Neobsazené pozice se nepočítají. Navíc se očekává, že nově vytvořené pracovní pozice budou trvat déle než jeden rok po dokončení projektu.</p> <p>Ukazatel se vypočítá jako rozdíl mezi ročními ekvivalenty plného pracovního úvazku obsazenými před zahájením projektu a rok po dokončení projektu v podporované oblasti činnosti. Roční ekvivalent plného pracovního úvazku je definován jako podíl skutečně odpracované pracovní doby během kalendářního roku vydělený celkovým počtem hodin běžně odpracovaných ve stejném období jednotlivcem nebo skupinou. Podle dohody nemůže osoba vykonávat více než jeden plný pracovní úvazek ročně. Počet běžně odpracovaných hodin je stanoven na základě normativní / zákonné pracovní doby podle národní legislativy. Osoba pracující na plný úvazek bude identifikována s odkazem na její pracovní status a typ smlouvy (plný nebo částečný úvazek).</p>
Doplňující interpretace	<p>Mezi vytvořené pozice se započítávají pouze pozice vytvořené příjemcem podpory.</p> <p>Započítávají se všechny uznatelné typy úvazků a dohod.</p>
Měrná jednotka	FTE/rok – pracovní místa
Typ indikátoru	výsledek

Povinnost indikátoru	Indikátor je <b>povinně volitelný</b> . Žadatel si daný indikátor zvolí v případě, že v rámci projektu dojde k vytvoření pracovního místa.
Způsob kalkulace jednotky, výchozí, cílové a dosažené hodnoty indikátoru	<p>1 = 1 ekvivalent plného pracovního úvazku (FTE) / rok</p> <p><b>Výchozí hodnota</b> se stanoví jako "0".</p> <p><b>Cílová hodnota</b> se spočítá jako rozdíl mezi FTE/rok před zahájením realizace projektu a rok po ukončení fyzické realizace projektu v podporované oblasti činnosti. Cílová hodnota tak odráží počet očekávaných, nově vzniklých ekvivalentů plného pracovního úvazku, která budou obsazena v prvním roce po ukončení fyzické realizace projektu.</p> <p><b>Dosažená hodnota</b> se sleduje jako skutečný počet obsazených rozdílových FTE v 1. roce po ukončení fyzické realizace projektu. Hodnota se počítá na setiny FTE.</p> <p>1 FTE je definován tak, že podíl velikosti úvazku pracovníka vyjádřeného v hodinách během kalendářního roku a celkového počtu hodin běžně odpracovaných ve stejném období jednotlivcem se rovná jedné = plný pracovní úvazek.</p> <p>Počet běžně odpracovaných hodin v daném roce je stanoven na základě zákonné pracovní doby podle národní legislativy.</p> <p><b>Příklady výpočtu 1 FTE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pracovník na plný úvazek, který pracuje na projektu po celou dobu roku = 1 FTE.</li> <li>• pracovník na plný úvazek, který pracuje na projektu 6 měsíců v daném roce = 0,5 FTE.</li> <li>• pracovník na částečný úvazek (pracující 40 % plného úvazku), který pracuje na projektu po celou dobu roku = 0,4 FTE.</li> <li>• pracovník na částečný úvazek (pracující na 40 % plného úvazku), který pracuje na projektu 6 měsíců v daném roce = 0,2 FTE.</li> </ul>
Dokládání	Příjemce dokládá dosaženou hodnotu v rámci ZZoR / 1. ZoU a následně každé další ZoU po dobu udržitelnosti (maximálně však po dobu 3 let udržitelnosti):



	<p>a) pracovními smlouvami a dohodami, případně výpisem z firemních evidence, prokazující vznik a obsazení nových pracovních míst,</p> <p>b) dokumentaci obsahující postup příjemce dotace při výpočtu skutečně dosažených rozdílových hodnot ekvivalentů plného pracovního úvazku / rok, a to včetně výpočtu samotného,</p> <p>c) mzdovými listy nebo záznamy docházky za sledované období, případně další dokumentaci prokazující, že pracovní místo bylo <b>skutečně obsazené, resp. existovalo po celou dobu sledovaného období.</b></p>
Prokazování hodnot indikátoru v době udržitelnosti	Po dobu udržitelnosti projektu, maximálně po dobu 3 let udržitelnosti.
Sankce v případě nenaplnění cílové hodnoty	Skut. plnění indikátoru $(x) \geq 70$ % cílové hodnoty: bez finanční opravy $40\% < (x) < 70$ %: poměrná finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň ve výši odpovídající poměru nedosažení indikátoru. $(x) \leq 40$ %: 100 % finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň.